



Corporación Regional de Desarrollo Productivo



**CUARTO INFORME TRIMESTRAL
GLOSA 02 LEY DE PRESUPUESTOS 2021
PERIODO OCTUBRE-DICIEMBRE 2021**



INDICE

Índice

1. Nombre o razón social de la Corporación	3
2. Número de Profesionales de la Corporación	3
2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales.....	5
3.- Concursos para la contratación de Personal	9
4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP	9
4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal	9
5. Indicadores de Gestión CRDP a diciembre 2021	11

1. Nombre o razón social de la Corporación

Nombre	: Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo – CRDP.
Rut	: 65.038.802-k.
Dirección	: Los Carrera N°207, La Serena.
Fecha de Constitución Legal	: 25 de agosto 2010.

2. Número de Profesionales de la Corporación

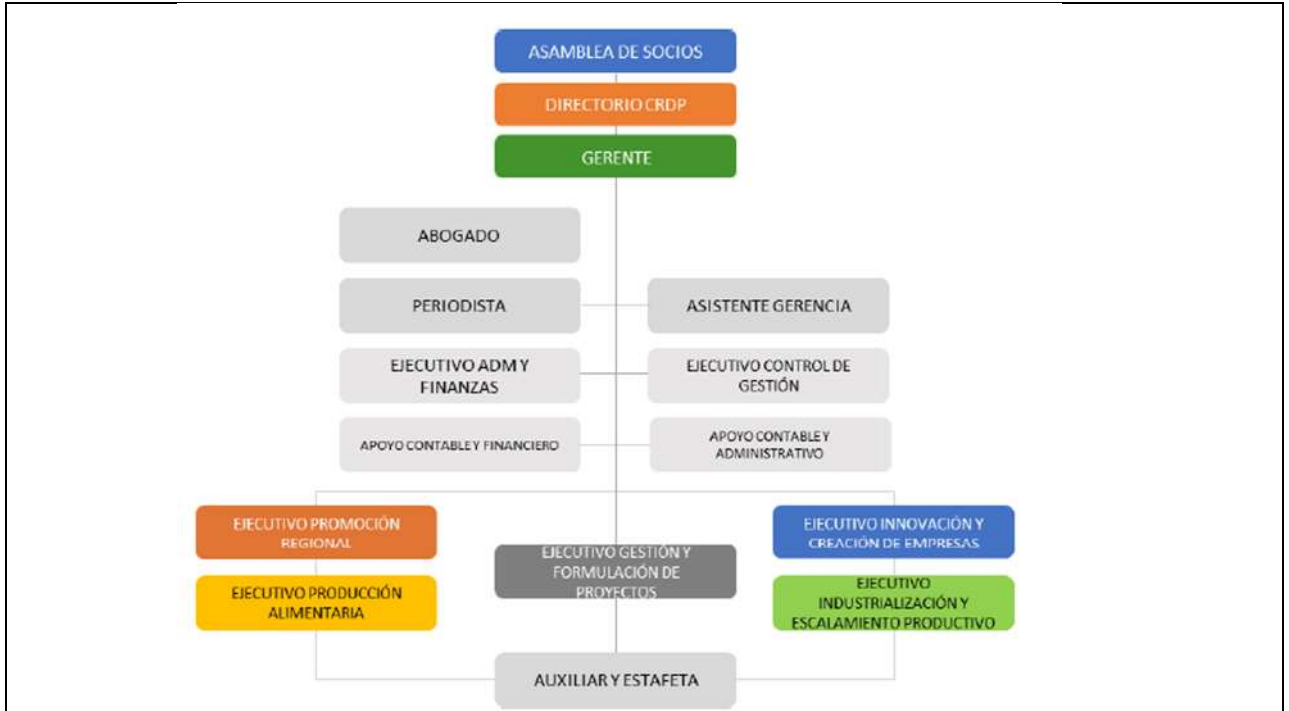
Actualmente existen 14 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

1. Gerente.
2. Ejecutivo Promoción Regional.
3. Ejecutivo Promoción Alimentaria.
4. Ejecutivo de Innovación y creación de empresas.
5. Ejecutivo de Industrialización y escalamiento productivo.
6. Ejecutivo Gestor y Formador de Proyectos.
7. Ejecutivo Administración, Finanzas y Personas.
8. Ejecutivo de Control de Gestión y Proyectos.
9. Apoyo contable financiero.
10. Apoyo contable administrativo.
11. Asistente de Gerencia.
12. Periodista.
13. Abogado.
14. Auxiliar – Estafeta.

Estructura Organizacional de la CRDP

El organigrama actual que representa a la Corporación es el siguiente:



Fuente: Elaboración Propia, 2022.

2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades que requeridas para el cumplimiento de funciones

Cuadro N°1: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gerente	<p>Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución.</p> <p>Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación.</p> <p>Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado.</p>	\$3.399.000.-
01	Ejecutivo Promoción Regional.	<p>Debe ser capaz de fomentar y apoyar la generación de competencias que darán contenido a la región de Coquimbo de manera transversal a todos los sectores productivos, mediante la creación de Gobernanzas que relacionan al sector público y privado, en post de generar propuestas para el mejoramiento y crecimiento turístico de la Región de Coquimbo.</p>	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo Promoción Alimentaria.	<p>Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico.</p> <p>Por otro lado, debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP. De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.</p>	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo de Innovación y creación de empresas.	<p>Debe tener la capacidad de mantener coordinaciones con instituciones públicas y privadas de fomento y apoyo a la gestión de las empresas. Además de generar planes que permitan el desarrollo y apoyo a la generación de empresas individuales y asociativas en post de las necesidades o requerimientos de mercados, unido a proceso de innovación, posibilitando de este modo inversiones de largo plazo y la generación de empresas de base tecnológica o en base a economía circular, con impacto en los sectores productivos.</p>	\$2.049.700.-

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Ejecutivo de Industrialización y escalamiento productivo.	Debe tener la capacidad definir directrices para el establecimiento de estrategias de inversión. También de articular estudios que permitan fomenten la industrialización y escalamiento productivo. Coordinar y dirigir iniciativas con instituciones público y privadas que tengan la finalidad de apoyar técnicamente decisiones de penetración de mercados.	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo Gestor y Formador de Proyectos.	Capacidad de diseño, control y seguimiento de proyectos y programas ejecutados, además de mantener la coordinación y vinculación con instituciones públicas y privadas para la búsqueda de fuentes de financiamiento para la ejecución de las iniciativas.	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo de Administración de Finanzas	Debe contar con experiencia en administración de normas, políticas y procedimientos que garanticen el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y Finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios, entre otros. Por otro lado, debe ser capaz de realizar análisis de Sistemas Financieros y manejo de Presupuestos.	\$2.358.700.-
01	Ejecutivo de Control y Gestión de Proyectos	Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia. Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP. Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.	\$2.049.700.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Periodista	<p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p>	\$1.300.000.-
01	Abogado (1/2 jornada)	<p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p>	\$700.000.-

	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Apoyo Contable y administrativo	Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo. Por otro lado, deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.	\$947.600.-
01	Apoyo contable y Financiero	Experiencia en área de administración y finanzas en empresas públicas y/o privadas. Conocimientos de contabilidad y administración de recursos públicos y privados. Tener disposición para trabajar en equipo. Deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. Tener conocimientos y manejo de software contable.	\$1.280.290.-
01	Asistente y secretaria ejecutiva	Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además, debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.	\$834.300.-
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución. Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.	\$397.073

Fuente: Elaboración propia, 2022

3.- Concursos para la contratación de Personal

Durante el periodo informado no se realizaron concursos para la contratación de personal.

4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria, del programa Basal y de Proyectos FIC-R de la CRDP expresada en pesos (\$) y porcentaje (%), correspondiente al mes de diciembre 2021 es la que se detalla a continuación:

4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal

En el siguiente recuadro se muestra el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el Gobierno Regional en el marco del programa “Transferencia Financiamiento Basal para el funcionamiento y operación de CRDP 2021-2022”.

Cuadro N°2: Ejecución Presupuestaria Basal a Diciembre 2021

Denominación	Presupuesto actual	Ejecutado Cuarto Trimestre 2021	Gasto Acumulado	Por ejecutar	Porcentaje de ejecución
HONORARIOS	\$ 342.871.850	\$ 73.709.493	\$ 112.916.912	\$ 229.954.938	33%
GASTOS GENERALES	\$ 79.320.000	\$ 10.884.081	\$ 20.260.223	\$ 59.059.777	26%
MATERIAL FUNGIBLE	\$ 3.480.000	\$ -	\$ -	\$ 3.480.000	0%
PASAJES Y VIATICOS	\$ 15.766.576	\$ 570.605	\$ 693.839	\$ 15.072.737	4%
DIFUSION - SEMINARIOS	\$ 129.600.000	\$ 18.718.617	\$ 18.718.617	\$ 110.881.383	14%
EQUIPOS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
CAPACITACION	\$ 1.600.000	\$ -	\$ -	\$ 1.600.000	0%
SOFTWARE	\$ 7.100.000	\$ -	\$ 4.026.820	\$ 3.073.180	57%
INFRAESTRUCTURA	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
SUB-CONTRATOS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
IMPREVISTOS	\$ 3.000.000	\$ 24.900	\$ 85.680	\$ 2.914.320	3%
Total	\$ 582.738.426	\$ 103.907.696	\$ 156.702.091	\$ 426.036.335	-

Fuente: Elaboración propia, 2022.

4.1 Ejecución Presupuestaria Proyectos FIC-R CRDP

En el siguiente recuadro manifiesta el porcentaje de ejecución de los Proyectos FIC-R que maneja la Corporación, tanto el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el GORE (Avance Ejecución Presupuestaria), como la ejecución en cuanto a los productos comprometidos por proyecto (Avance Físico), con base en el cuarto informe Trimestral de Gestión 2021.

Cuadro N°3: Avance Ejecución Proyectos FIC-R a diciembre 2021

Denominación	Presupuesto Total	Recursos Transferidos GORE en el Trimestre	Recursos Ejecutados por la CRDP	Total Ingresos Acumulados	Saldo por Ejecutar	Porcentaje de Ejecución Presupuestaria (%)
FIC-R Prospección para promoción y atracción de inversiones en la región	\$220.000.000	\$ -	\$ 205.699.902	\$ 220.000.000	\$ 14.300.098	93%
FIC-R Investigación plan de desarrollo productivo y transferencia tecnológica	\$215.000.000	\$ -	\$ 213.127.608	\$ 215.000.000	\$ 1.872.392	99%
FIC-R Análisis alternativas de solución al manejo de residuos sólidos	\$185.000.000	\$ -	\$ 184.799.925	\$ 185.000.000	\$ 200.075	100%
FIC-R Diagnóstico de sitios con potencial presencia de contaminantes	\$198.000.000	\$ -	\$ 123.549.372	\$ 198.000.000	\$ 74.450.628	62%
FIC-R Análisis Económico de Tecnologías de Manejo y Transporte de RSD	\$ 45.500.000	\$ -	\$ 19.332.145	\$ 45.500.000	\$ 26.167.855	42%
TOTAL	\$863.500.000	\$ -	\$ 746.508.952	\$ 863.500.000	\$ 116.991.048	-

Fuente: Elaboración Propia, 2022.

5. Indicadores de Gestión CRDP a diciembre 2021

Estos Indicadores son por los que se regirá la CRDP durante el periodo de agosto 2021 a julio 2022. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2021-2022.



En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta para el año de ejecución del programa basal, además Q representa el avance que se ha realizado a diciembre 2021, a su vez se representa este avance en porcentaje.

Cuadro N°4: Indicadores de Gestión- Actividades de Articulación

ARTICULACIÓN	OBJETIVO GENERAL: Conformar y Gestionar gobernanzas público-privadas con actores de fomento y desarrollo productivo a nivel regional y/o nacional	INDICADOR	META ANUAL	AVANCE		ESTADO FINAL
				Q	%	
1.-	Generación de Alianzas de Trabajo	N° de alianzas de trabajo generadas	4	4	100%	●
2.-	Conocer el alcance territorial de la CRDP a lo largo de la Región de Coquimbo.	(N°de Comunas intervenidas/15)*100	12	7	58%	●
3.-	Acciones de mejora en comunas intervenidas	N° de comunas en las cuales se realizaron acciones de mejora	6	0	0%	●
4.-	Apertura de nuevos canales de comercialización	N° de canales aperturados	6	3	25%	●
5.-	Empresas y/o emprendimientos asesorados y apoyados técnicamente	N° de empresas y/o emprendimientos asesorados y apoyados	30	0	0%	●
6.-	Apalancamiento de Recursos	Cantidad de recursos Apalancados	\$ 582.739.000	\$121.161.000	21%	●

Fuente: Balanced Scorecard CRDP, 2022, Elaboración Propia.

Cuadro N°5: Indicadores de Gestión- Actividades de Difusión

DIFUSIÓN	OBJETIVO GENERAL: Colaborar en el Desarrollo de la competitividad de los diferentes territorios de la Región		INDICADOR	META	AVANCE		ESTADO FINAL
					Q	%	
1.-	Porcentaje de participación en actividades de la CRDP		(N° de asistentes/N° de invitados)*100	40%	0	0%	
2.-	Alcance en redes sociales Institucionales		N° de seguidores y/o amigos en redes sociales administradas por la CRDP <small>*Nota: se toma como referencia la cantidad registrada el 31 de Julio 2021, 8,549 seguidores</small>	9.403	8.893	95%	

Fuente: Balanced Scorecard CRDP, 2022, Elaboración Propia.

Cuadro N°6: Indicadores de Gestión- Proyectos CRDP

PROYECTOS	OBJETIVO GENERAL: Desarrollar e implementar redes de colaboración Nacional e Internacional	INDICADOR	META	AVANCE		ESTADO FINAL
				Q	%	
1.-	Nuevos Proyectos adjudicados	N° de proyectos adjudicados	6	2	33%	●
2.-	Efectividad de postulaciones de proyectos habilitantes como Ejecutor	$(N^{\circ} \text{ de proyectos adjudicados} / N^{\circ} \text{ de proyectos postulados}) * 100$	50%	0	0%	●
3.-	Efectividad de postulaciones de proyectos habilitantes como Asociado	$(N^{\circ} \text{ de proyectos adjudicados} / N^{\circ} \text{ de proyectos postulados}) * 100$	30%	0	0%	●

Fuente: Balanced Scorecard CRDP, 2022, Elaboración Propia

