



Corporación Regional de Desarrollo Productivo

**CUARTO INFORME TRIMESTRAL
GLOSA 02 LEY DE PRESUPUESTOS 2022
PERIODO OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE 2022**



INDICE

Índice

1. Nombre o razón social de la Corporación	3
2. Número de Profesionales de la Corporación	3
3.- Concursos para la contratación de Personal	16
4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP	17
5. Indicadores de Gestión CRDP a diciembre 2022	20

1. Nombre o razón social de la Corporación

Nombre	: Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo – CRDP.
Rut	: 65.038.802-k.
Dirección	: Los Carrera N°207, La Serena.
Fecha de Constitución Legal	: 25 de agosto 2010.

2. Número de Profesionales de la Corporación

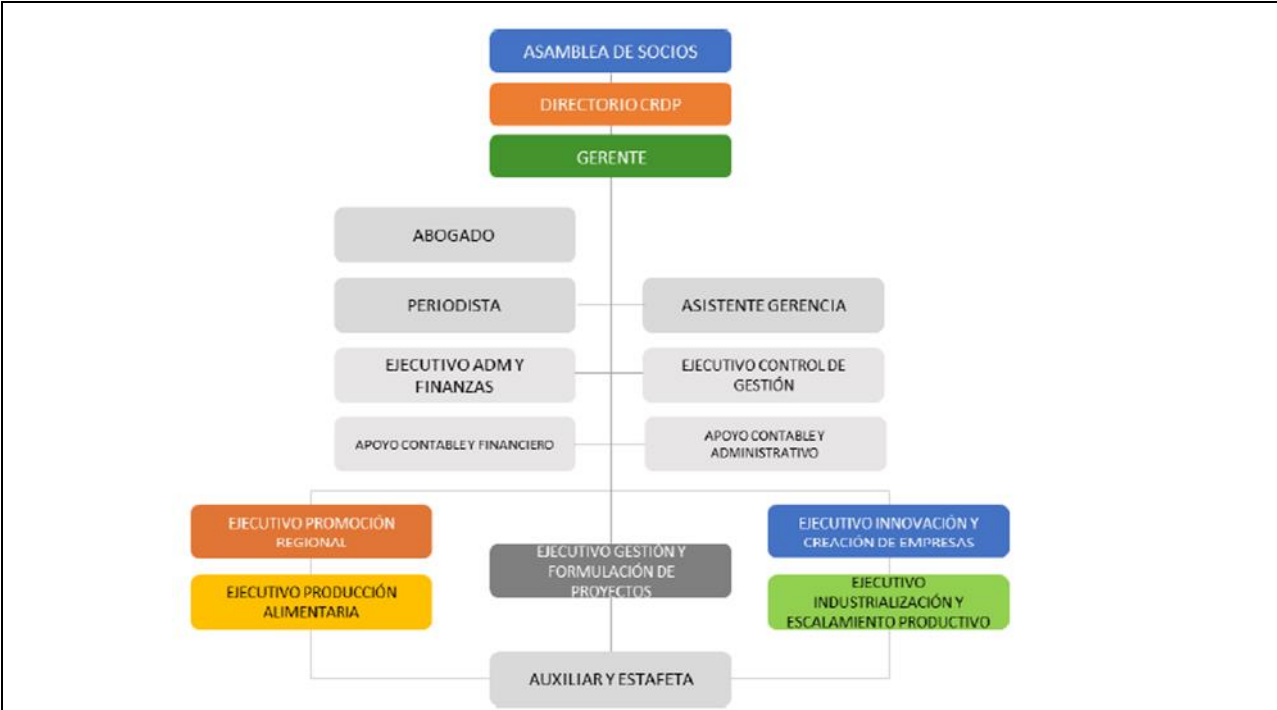
2.1 En el basal 2021-2022 existían 14 cargos que sustentaban la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos eran los siguientes:

1. Gerente.
2. Ejecutivo Promoción Regional.
3. Ejecutivo Promoción Alimentaria.
4. Ejecutivo de Innovación y creación de empresas.
5. Ejecutivo de Industrialización y escalamiento productivo.
6. Ejecutivo Gestor y Formador de Proyectos.
7. Ejecutivo Administración y Finanzas.
8. Ejecutivo de Control de Gestión.
9. Apoyo contable financiero.
10. Apoyo contable administrativo.
11. Asistente de Gerencia.
12. Periodista.
13. Abogado.
14. Auxiliar – Estafeta.

Estructura Organizacional de la CRDP hasta el 17 de noviembre 2022

El organigrama Basal 21-22 de la Corporación hasta el 17 de noviembre 2022:



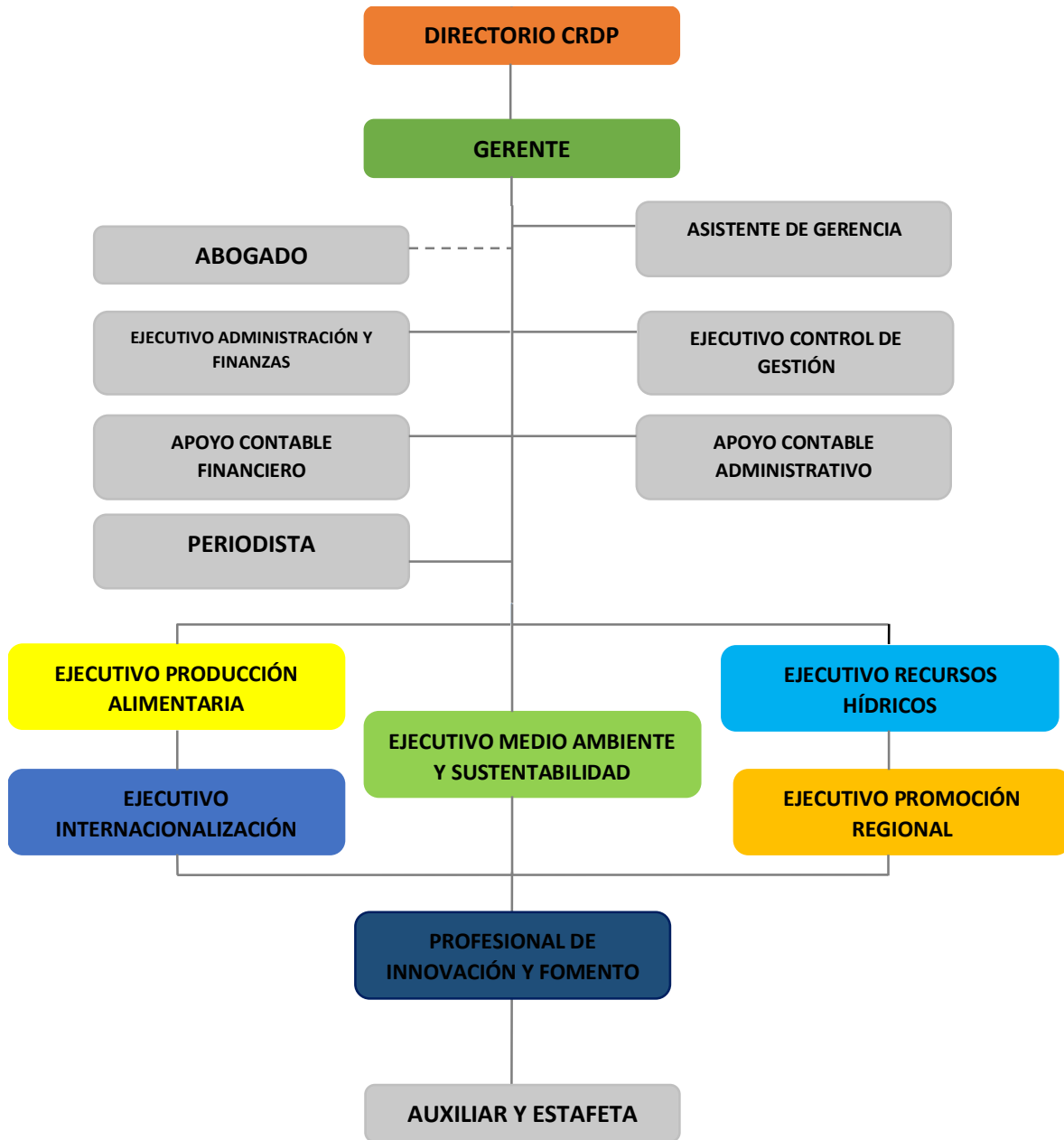
Fuente: Elaboración Propia, 2022.

2.2 Actualmente el basal 2022-2023 existen 15 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

1. Gerente.
2. Ejecutivo Administración y Finanzas
3. Apoyo contable financiero.
4. Apoyo contable administrativo.
5. Asistente de Gerencia
6. Periodista.
7. Abogado
8. Auxiliar – Estafeta.
9. Ejecutivo de Control de Gestión.
10. Profesional de Innovación y fomento.
11. Ejecutivo Promoción Regional.
12. Ejecutivo Producción Alimentaria.
13. Ejecutivo de Medio Ambiente y sustentabilidad.
14. Ejecutivo Recursos Hídricos.
15. Ejecutivo Internacionalización.

Estructura Organizacional de la CRDP desde el 18 de noviembre 2022



Fuente: Elaboración propia 2022

2.3 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales

A continuación, se presenta una lista de las remuneraciones vinculadas a cada cargo de la Corporación, además de una breve descripción de las competencias y capacidades que requeridas para el cumplimiento de funciones

Cuadro N°1: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales 01 de agosto 2021 a 17 de noviembre 2022

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gerente	<p>Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución.</p> <p>Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación.</p> <p>Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado.</p>	\$3.399.000.-
01	Ejecutivo Promoción Regional.	<p>Debe ser capaz de fomentar y apoyar la generación de competencias que darán contenido a la región de Coquimbo de manera transversal a todos los sectores productivos, mediante la creación de Gobernanzas que relacionan al sector público y privado, en post de generar propuestas para el mejoramiento y crecimiento turístico de la Región de Coquimbo.</p>	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo Promoción Alimentaria.	<p>Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico.</p> <p>Por otro lado, debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP. De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.</p>	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo de Innovación y creación de empresas.	<p>Debe tener la capacidad de mantener coordinaciones con instituciones públicas y privadas de fomento y apoyo a la gestión de las empresas. Además de generar planes que permitan el desarrollo y apoyo a la generación de empresas individuales y asociativas en post de las necesidades o requerimientos de mercados, unido a proceso de innovación,</p>	\$2.049.700.-

		<p>posibilitando de este modo inversiones de largo plazo y la generación de empresas de base tecnológica o en base a economía circular, con impacto en los sectores productivos.</p>	
--	--	--	--

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Ejecutivo de Industrialización y escalamiento productivo.	Debe tener la capacidad definir directrices para el establecimiento de estrategias de inversión. También de articular estudios que permitan fomenten la industrialización y escalamiento productivo. Coordinar y dirigir iniciativas con instituciones público y privadas que tengan la finalidad de apoyar técnicamente decisiones de penetración de mercados.	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo Gestor y Formulator de Proyectos.	Capacidad de diseño, control y seguimiento de proyectos y programas ejecutados, además de mantener la coordinación y vinculación con instituciones públicas y privadas para la búsqueda de fuentes de financiamiento para la ejecución de las iniciativas.	\$2.049.700.-
01	Ejecutivo de Administración de Finanzas	Debe contar con experiencia en administración de normas, políticas y procedimientos que garanticen el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y Finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios, entre otros. Por otro lado, debe ser capaz de realizar análisis de Sistemas Financieros y manejo de Presupuestos.	\$2.358.700.-
01	Ejecutivo de Control y Gestión.	Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia. Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP. Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.	\$2.049.700.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Periodista	<p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p>	\$1.300.000.-
01	Abogado (1/2 jornada)	<p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p>	\$700.000.-

	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Apoyo Contable y administrativo	Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo. Por otro lado, deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.	\$947.600.-
01	Apoyo contable y Financiero	Experiencia en área de administración y finanzas en empresas públicas y/o privadas. Conocimientos de contabilidad y administración de recursos públicos y privados. Tener disposición para trabajar en equipo. Deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. Tener conocimientos y manejo de software contable.	\$1.280.290.-
01	Asistente y secretaria ejecutiva	Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además, debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.	\$834.300.-
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución. Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.	\$397.073

Fuente: Elaboración propia, 2022

Cuadro N°2: Remuneraciones asociadas a los perfiles profesionales 17 de noviembre 2022 a 17 de marzo 2024

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gerente	<p>Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución.</p> <p>Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación.</p> <p>Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado.</p>	\$ 3.806.880.-
01	Ejecutivo Promoción Regional.	<p>Debe ser capaz de fomentar y apoyar la generación de competencias que darán contenido a la región de Coquimbo de manera transversal a todos los sectores productivos, mediante la creación de Gobernanzas que relacionan al sector público y privado, en post de generar propuestas para el mejoramiento y crecimiento turístico de la Región de Coquimbo.</p>	\$2.459.640.-
01	Ejecutivo Producción Alimentaria.	<p>Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico.</p> <p>Por otro lado, debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP. De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.</p>	\$2.459.640.-
01	Ejecutivo Medio Ambiente y Sustentabilidad	<p>Debe contar con capacidades que le permita trabajar y planificar un desarrollo regional sustentable, lo que se refleja en dirigir iniciativas Públicas Privadas, que tienen como finalidad apoyar técnicamente el desarrollo de las iniciativas definidas.</p>	\$2.459.640.-

Número	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Ejecutivo Recursos Hídricos	Debe tener la capacidad de articular y realizar ajustes a la estrategia de Recursos Hídricos Regionales que, en el mediano y largo plazo, busca potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad Pública, Privada y la Academia. También realizar Estudios, talleres, giras tecnológicas, que permitan implementar las nuevas tecnologías y mejorar la gestión hídrica.	\$2.459.640.-
02	Profesional de Innovación y Fomento	Debe promover y Colaborar en la formulación de proyectos de gestión e Innovación.	\$1.700.000.-
01	Ejecutivo de Administración de Finanzas	Debe contar con experiencia en administración de normas, políticas y procedimientos que garanticen el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y Finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios, entre otros. Por otro lado, debe ser capaz de realizar análisis de Sistemas Financieros y manejo de Presupuestos.	\$2.688.918.-
01	Ejecutivo de Control y Gestión.	Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia. Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP. Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.	\$2.455.640.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Periodista	<p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p>	\$1.590.732.-
01	Abogado (1/2 jornada)	<p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p>	\$700.000.-

	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Apoyo Contable y administrativo	Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo. Por otro lado, deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.	\$1.350.000.-
01	Apoyo contable y Financiero	Experiencia en área de administración y finanzas en empresas públicas y/o privadas. Conocimientos de contabilidad y administración de recursos públicos y privados. Tener disposición para trabajar en equipo. Deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. Tener conocimientos y manejo de software contable.	\$1.350.000.-
01	Asistente y secretaria ejecutiva	Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además, debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.	\$1.001.160.-
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución. Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.	\$551.565

3.- Concursos para la contratación de Personal

Durante el periodo informado no se realizaron concursos para la contratación de personal ni para el BASAL 2021-2022 como para el 2022-2023.

4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria, de los programas Basal 2021-2022, Basal 2022-2023 y de Proyectos FIC-R de la CRDP expresada en pesos (\$) y porcentaje (%), correspondiente al mes de diciembre 2022 es la que se detalla a continuación:

4.1 Ejecución Presupuestaria Programa Basal 2021-2022

En el siguiente recuadro se muestra el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el Gobierno Regional en el marco del programa “Transferencia Financiamiento Basal para el funcionamiento y operación de CRDP 2021-2022”.

Cuadro N°3: Ejecución Presupuestaria Basal 2021-2022 a diciembre 2022

Ejecución Presupuestaria Basal a diciembre 2022						
	Denominación	Presupuesto actual	Ejecutado cuarto trimestre 2022	Gasto Acumulado	Por ejecutar	Porcentaje de ejecución
Item 1	HONORARIOS	\$ 407.032.712	\$ 82.102.507	\$ 405.223.369	\$ 1.809.343	100%
Item 2	GASTOS GENERALES	\$ 61.847.520	\$ 6.875.868	\$ 61.846.638	\$ 882	100%
Item 3	MATERIAL FUNGIBLE	\$ 1.036.128	\$ 64.046	\$ 1.036.016	\$ 112	100%
Item 4	PASAJES Y VIATICOS	\$ 5.099.699	\$ 80.156	\$ 5.085.582	\$ 14.117	100%
Item 5	DIFUSION - SEMINARIOS	\$ 102.803.871	\$ 8.476.870	\$ 102.650.572	\$ 153.299	100%
Item 6	EQUIPOS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
Item 7	CAPACITACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
Item 8	SOFTWARE	\$ 4.026.820	\$ -	\$ 4.026.820	\$ -	100%
Item 9	INFRAESTRUCTURA	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
Item 10	SUB-CONTRATOS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
Item 11	IMPREVISTOS	\$ 891.676	\$ 77.630	\$ 764.269	\$ 127.407	86%
Total		\$582.738.426	\$ 97.677.077	\$580.633.266	\$ 2.105.160	-

Fuente: 2022, Elaboración Propia.

En el siguiente recuadro se muestra el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el Gobierno Regional en el marco del programa “Transferencia Financiamiento Basal para el funcionamiento y operación de CRDP 2022-2023”.

Cuadro N°4: Ejecución Presupuestaria Basal 2022-2023 a diciembre 2022

Ejecución Presupuestaria Basal a diciembre 2022						
	Denominación	Presupuesto actual	Ejecutado cuarto trimestre 2022	Gasto Acumulado	Por ejecutar	Porcentaje de ejecución
Ítem 1	HONORARIOS	\$ 388.884.147	\$ 28.016.357	\$ 28.016.357	\$ 360.867.790	7%
Ítem 2	GASTOS GENERALES	\$ 70.034.847	\$ 4.621.535	\$ 4.621.535	\$ 65.413.312	7%
Ítem 3	MATERIAL FUNGIBLE	\$ 5.473.380	\$ -	\$ -	\$ 5.473.380	0%
Ítem 4	PASAJES Y VIATICOS	\$ 20.680.837	\$ 648.323	\$ 648.323	\$ 20.032.514	3%
Ítem 5	DIFUSION - SEMINARIOS	\$ 77.552.322	\$ 1.521.977	\$ 1.521.977	\$ 76.030.345	2%
Ítem 6	EQUIPOS	\$ 6.501.252	\$ -	\$ -	\$ 6.501.252	0%
Ítem 7	CAPACITACION	\$ 3.660.615	\$ -	\$ -	\$ 3.660.615	0%
Ítem 8	SOFTWARE	\$ 6.038.550	\$ 157.039	\$ 157.039	\$ 5.881.511	3%
Ítem 9	IMPREVISTOS	\$ 3.913.050	\$ -	\$ -	\$ 3.913.050	0%
Total		\$582.739.000	\$ 34.965.231	\$34.965.231	\$547.773.769	

Fuente: Elaboración propia, 2022.

4.3 Ejecución Presupuestaria Proyectos FIC-R CRDP

En el siguiente recuadro manifiesta el porcentaje de ejecución de los Proyectos FIC-R que maneja la Corporación, tanto el nivel de ejecución de los recursos transferidos por el GORE (Avance Ejecución Presupuestaria), como la ejecución en cuanto a los productos comprometidos por proyecto (Avance Físico), con base en el cuarto informe Trimestral de Gestión 2022.

Cuadro N°4: Avance Ejecución Proyectos FIC-R a diciembre 2022

Denominación	Presupuesto Total	Recursos Transferidos GORE en el Trimestre	Recursos Ejecutados por la CRDP	Total Ingresos Acumulados	Saldo por Ejecutar	Porcentaje de Ejecución Presupuestaria (%)
FIC-R Prospección para promoción y atracción de inversiones en la región	\$ 220.000.000	\$ -	\$ 205.869.902	\$220.000.000	\$ 14.130.098	93,58%
FIC-R Investigación plan de desarrollo productivo y transferencia tecnológica	\$ 215.000.000	\$ -	\$ 213.127.608	\$215.000.000	\$ 1.872.392	99,13%
FIC-R Análisis alternativas de solución al manejo de residuos sólidos	\$ 185.000.000	\$ -	\$ 184.799.925	\$185.000.000	\$ 200.075	99,89%
FIC-R Diagnóstico de sitios con potencial presencia de contaminantes	\$ 198.000.000	\$ -	\$ 123.549.372	\$198.000.000	\$ 74.450.628	62,40%
FIC-R Análisis Económico de Tecnologías de Manejo y Transporte de RSD	\$ 45.500.000	\$ -	\$ 30.031.897	\$ 45.500.000	\$ 15.468.103	66,00%
TOTAL	\$ 863.500.000	\$ -	\$ 757.378.704	\$863.500.000	\$ 106.121.296	---

5. Indicadores de Gestión CRDP a diciembre 2022

5.1 indicadores de gestión basal 2021-2022

Estos Indicadores son por los que se regirá la CRDP durante el periodo de agosto 2021 al 17 de noviembre 2022. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2021-2022.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta para el año de ejecución del programa basal.

Cuadro N°5: Indicadores de Gestión- Actividades de Articulación

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL CUARTO TRIMESTRE 2022
ARTICULACIÓN	Conformar y gestionar Gobernanzas Público – Privada, por cada uno de los Ejes Estratégicos de innovación	Porcentaje de reuniones periódicas de las gobernanzas	8 reuniones	100%	175%
	Gestionar en el territorio acciones de mejora de la competitividad y sustentabilidad	Nº de comunas participantes en actividades de la CRDP	12 comunas intervenidas	80%	140%
	Desarrollar e implementar Redes de colaboración Nacional y/o Internacional	Nº de convenios de colaboración con organismos nacionales o internacionales	5 convenios	90%	140%
	Apoyar la gestión empresarial y el desarrollo económico regional	Nº de acuerdos comerciales, atracción de inversiones o inversión empresarial	7 acuerdos o acciones empresariales	80%	217%

Cuadro N°6: Indicadores de Gestión- Actividades de Difusión

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL CUARTO TRIMESTRE 2022
DIFUSIÓN	Desarrollar, organizar y/o ejecutar actividades de formación (Talleres, Seminarios, Cursos, Webinars, entre otros)	Porcentaje de cumplimiento de actividades de formación planificadas	10 actividades	90%	120%
	Desarrollar, organizar y/o ejecutar actividades de difusión (Ferias, Ruedas de Negocios, Workshop, entre otros)	Porcentaje de cumplimiento de actividades de difusión programadas	10 actividades	90%	178%
	Coejecutar acciones de formación o difusión	Número de acciones de difusión o formación coejecutadas con empresas u organismos nacionales o internacionales	4 acciones de formación o difusión	90%	700%

Fuente:2022, Elaboración Propia.

Cuadro N°7: Indicadores de Gestión- Estudios y Programas CRDP

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL CUARTO TRIMESTRE 2022
ESTUDIOS Y PROGRAMAS	Número de iniciativas gestionadas de interés regional/empresarial postuladas a fondos públicos o privados nacionales o internacionales	Postulación de Iniciativas a financiamientos públicos o privados nacionales e instalaciones, como ejecutor	10 iniciativas	75%	238%
	Número de iniciativas gestionadas de interés regional/empresarial ejecutadas y/o asociadas con fondos públicos/privados nacionales o internacionales	Postulación de Iniciativas a financiamientos públicos/privados nacionales e internacionales, como coejecutor y/o asociado	14 iniciativas	75%	236%
	Número de iniciativas en ejecución de interés regional/empresarial en calidad de ejecutor, coejecutor o asociado	Nº de iniciativas ejecutadas, coejecutadas o asociadas a la CRDP	6 iniciativas	75%	420%

Fuente: 2022, Elaboración Propia

Notas:

1.- Sobrecumplimiento Indicador: Conformar y gestionar Gobernanzas Público – Privada, por cada uno de los Ejes Estratégicos de innovación

Justificación: Debido a la facilidad de poder realizar las reuniones de manera online se ha podido gestionar más reuniones de las programadas, específicamente se han desarrollado 14 reuniones a diciembre 2022, lo que ha generado mayor eficiencia en la comunicación con las mesas de trabajo que dirige la CRDP.

2.- Sobrecumplimiento Indicador: Gestionar en el territorio acciones de mejora de la competitividad y sustentabilidad

Justificación: Se ha logrado una eficiencia mayor a la planificada por lo que se han gestionado reuniones e iniciativas en 14 de las 15 comunas de la Región de Coquimbo.

3.- Sobrecumplimiento Indicador: Desarrollar e Implementar redes de colaboración Nacional y/o Internacional

Justificación: La reactivación de las actividades y el interés de realizar proyectos e iniciativas en la región ha permitido que distintas Instituciones se interesen en generar alianzas con la CRDP para complementar acciones para fortalecer el fomento productivo y económico regional, actualmente se la logrado generar alianzas de trabajo con 7 Instituciones regionales, nacionales o Internacionales.

4.- Sobrecumplimiento Indicador: Apoyar la Gestión empresarial y el desarrollo económico regional

Justificación: La reactivación de las actividades ha permitido generar un apoyo más directo a las empresas, actualmente se han generado 13 acuerdos o acciones empresariales a empresas o emprendimientos de la Región de Coquimbo.

5.- Sobrecumplimiento Indicador: Desarrollar, organizar y/o ejecutar actividades de formación (Talleres, Seminarios, Cursos, Webinars, entre otros)

Justificación: Actualmente existe un mayor interés de los habitantes de la Región de capacitarse y adquirir nuevos conocimientos técnicos para desarrollar sus actividades productivas y negocios, actualmente se han desarrollado 12 actividades de formación en la Región de Coquimbo.

6.- Sobrecumplimiento Indicador: Desarrollar, organizar y/o ejecutar actividades de difusión (Ferias, Ruedas de Negocios, Workshop, entre otros)

Justificación: El sobrecumplimiento obedece principalmente a que se han levantado las restricciones sanitarias que impedían desarrollar actividades masivas, lo que ha permitido desarrollar 14 actividades de difusión en la Región.

7.- Sobrecumplimiento Indicador: Coejecutar acciones de formación o difusión

Justificación: Durante el periodo de postulación del proyecto se estaba viviendo la Pandemia mundial producida por el virus covid-19, razón por la cual estaba restringida la realización de

actividades y, las que se podían realizar tenían límites de aforo, por lo que en esa ocasión se presentó una meta acorde a la realidad que se proyectaba vivir durante el periodo informado (90%); pero actualmente se ha reactivado de manera muy rápida las autorizaciones para realizar actividades masivas lo que nos ha permitido sobrepasar esa meta y gestionar eficientemente la realización de estas, alcanzando una ejecución del 700%.

8.- Sobrecumplimiento Indicador: Número de iniciativas gestionadas de interés regional/empresarial postuladas a fondos públicos o privados nacionales o internacionales

Justificación: Durante el periodo de postulación del proyecto se estaba viviendo la Pandemia mundial producida por el virus covid-19, esto ocasionó que los fondos destinados a inactivas en la línea de Fomento Productivo no estuvieran disponibles o se redestinaran a líneas para combatir la emergencia sanitaria, pero en el transcurso del periodo de ejecución del Programa han vuelto a habilitarse fondos a los cuales podemos postular, lo que ha permitido gestionar un mayor número de iniciativas que las planificadas, generando un cumplimiento del 238%, que corresponde a 19 iniciativas gestionadas.

9.- Sobrecumplimiento Indicador: Número de iniciativas gestionadas de interés regional/empresarial ejecutadas y/o asociadas con fondos públicos/privados nacionales o internacionales

Justificación: Durante el periodo de postulación del proyecto se estaba viviendo la Pandemia mundial producida por el virus covid-19, esto ocasionó que los fondos destinados a inactivas en la línea de Fomento Productivo no estuvieran disponibles o se redestinaran a líneas para combatir la emergencia sanitaria, pero en el transcurso del periodo de ejecución del Programa han vuelto a habilitarse fondos a los cuales podemos postular, lo que ha permitido gestionar un mayor número de iniciativas que las planificadas, generando un cumplimiento del 236%, que corresponde a 26 iniciativas gestionadas.

10.- Sobrecumplimiento Indicador: Número de iniciativas ejecutadas, coejecutadas o asociadas a la CRDP

Justificación: Durante el periodo de postulación del proyecto se estaba viviendo la Pandemia mundial producida por el virus covid-19, esto ocasionó que los fondos destinados a inactivas en la línea de Fomento Productivo no estuvieran disponibles o se redestinaran a líneas para combatir la emergencia sanitaria, pero en el transcurso del periodo de ejecución del Programa han vuelto a habilitarse fondos a los cuales podemos postular, lo que ha permitido gestionar un mayor número de iniciativas que las planificadas, generando un cumplimiento del 420%, que corresponde a 21 iniciativas gestionadas.

5.2 Indicadores de Gestión BASAL 2022-2023

Estos Indicadores son por los que se regirá la CRDP durante el periodo de 18 de Noviembre 2022 al 17 de marzo 2024. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2022-2023.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta para el año de ejecución del programa basal.

Ejecución Presupuestaria Basal a Diciembre 2022						
	Denominación	Presupuesto actual	Ejecutado cuarto trimestre 2022	Gasto Acumulado	Por ejecutar	Poncentaje de ejecución
Item 1	HONORARIOS	\$ 388.884.147	\$ 28.016.357	\$ 28.016.357	\$ 360.867.790	7%
Item 2	GASTOS GENERALES	\$ 70.034.847	\$ 4.621.535	\$ 4.621.535	\$ 65.413.312	7%
Item 3	MATERIAL FUNGIBLE	\$ 5.473.380	\$ -	\$ -	\$ 5.473.380	0%
Item 4	PASAJES Y VIATICOS	\$ 20.680.837	\$ 648.323	\$ 648.323	\$ 20.032.514	3%
Item 5	DIFUSION - SEMINARIOS	\$ 77.552.322	\$ 1.521.977	\$ 1.521.977	\$ 76.030.345	2%
Item 6	EQUIPOS	\$ 6.501.252	\$ -	\$ -	\$ 6.501.252	0%
Item 7	CAPACITACION	\$ 3.660.615	\$ -	\$ -	\$ 3.660.615	0%
Item 8	SOFTWARE	\$ 6.038.550	\$ 157.039	\$ 157.039	\$ 5.881.511	3%
Item 9	IMPREVISTOS	\$ 3.913.050	\$ -	\$ -	\$ 3.913.050	0%
Total		\$582.739.000	\$ 34.965.231	\$34.965.231	\$547.773.769	

Fuente: Elaboración propia

Cuadro N°8: Indicadores de Gestión- Actividades de Articulación

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL CUARTO TRIMESTRE 2022
ARTICULACIÓN	Generación de Alianzas de Trabajo	Alianzas de trabajo generadas	5	100%	0%
	Conocer el alcance territorial de la CRDP a lo largo de la Región de Coquimbo.	Nº de comunas participantes en actividades de la CRDP	A lo menos 10 Comunas	100%	4%
	Acciones de mejora en comunas intervenidas	Accion de mejora	A lo menos 5 Comunas	100%	0%
	Apertura de nuevos canales de comercialización	Canales de comercializacion aperturados	A lo menos 5 nuevos canales de comercialización	100%	0%
	Empresas y/o emprendimientos asesorados y apoyados técnicamente	Empresas participantes en asistecias tecnicas y/o actividades de la crdp	A lo menos 20 Empresas	100%	0
	Apalancamiento de Recursos	Montos adjudicados distintos al financiamiento basal	\$977.116.164	100%	10%

Fuente: Elaboración propia

Cuadro N°9: Indicadores de Gestión- Actividades de Difusión

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL CUARTO TRIMESTRE 2022
DIFUSIÓN	Participación en actividades de la CRDP	Porcentaje de participación en actividades de la CRDP	Lograr una efectividad del 40% de participación en actividades de la CRDP	100%	0%
	Número de actividades de difusión (Campañas, ferias, etc) Realizadas	Campañas de difusión ejecutadas por la CRDP	1	100%	0%
	Número de actividades de formación (talleres, capacitaciones, etc) realizados	Talleres realizados por la CRDP	2	100%	0%
	Alcance en redes sociales Institucionales	Aumentar el porcentaje de visualizaciones en redes sociales administradas por la CRDP	Generar un aumento del 20% de alcances en redes sociales Institucionales	100%	0%

Fuente: Elaboración propia

Cuadro N°10: Indicadores de Gestión- Actividades de Estudios y programas CRDP

COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	DIMENSIÓN	META ANUAL	AVANCE PORCENTUAL AL CUARTO TRIMESTRE 2022
ESTUDIOS Y PROGRAMAS	Número de Nuevos Proyectos adjudicados	1.- Postulación de Iniciativas a financiamientos públicos o privados nacionales e instalaciones, como ejecutor	Adjudicar a lo menos 5 nuevos Proyectos	100%	0%
	Postulaciones de proyectos habilitantes como Ejecutor	Efectividad de postulaciones de proyectos habilitantes como Ejecutor	Lograr una efectividad del 50%	100%	0%
	Postulaciones de proyectos habilitantes como Asociado	Efectividad de postulaciones de proyectos habilitantes como Asociado	Lograr una efectividad del 40%	100%	0%

Fuente: Elaboración propia