



**PRIMER INFORME TRIMESTRAL GLOSA 02**

**LEY DE PRESUPUESTOS 2017**

**PERIODO ENERO-MARZO 2017**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1.- Nombre o razón social de la Corporación.....</b>                    | <b>3</b>  |
| <b>2.- Número de Profesionales de la Corporación.....</b>                  | <b>3</b>  |
| 2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales .....            | 5         |
| <b>3.- Concursos para la contratación de personal.....</b>                 | <b>7</b>  |
| 3.1 Perfiles de cargos postulados .....                                    | 8         |
| 3.2 Resultado del concurso.....  | 9         |
| <b>4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP.....</b> | <b>10</b> |
| <b>5.- Indicadores de Gestión de la CRDP.....</b>                          | <b>12</b> |

## **1.- Nombre o Razón social de la Corporación**

Nombre : Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo – CRDP.  
Rut : 65.038.802-k.  
Dirección : Diego de Almagro N°289, La Serena.  
Fecha de Constitución Legal : 25 de agosto 2010.

## **2. Número de Profesionales de la Corporación**

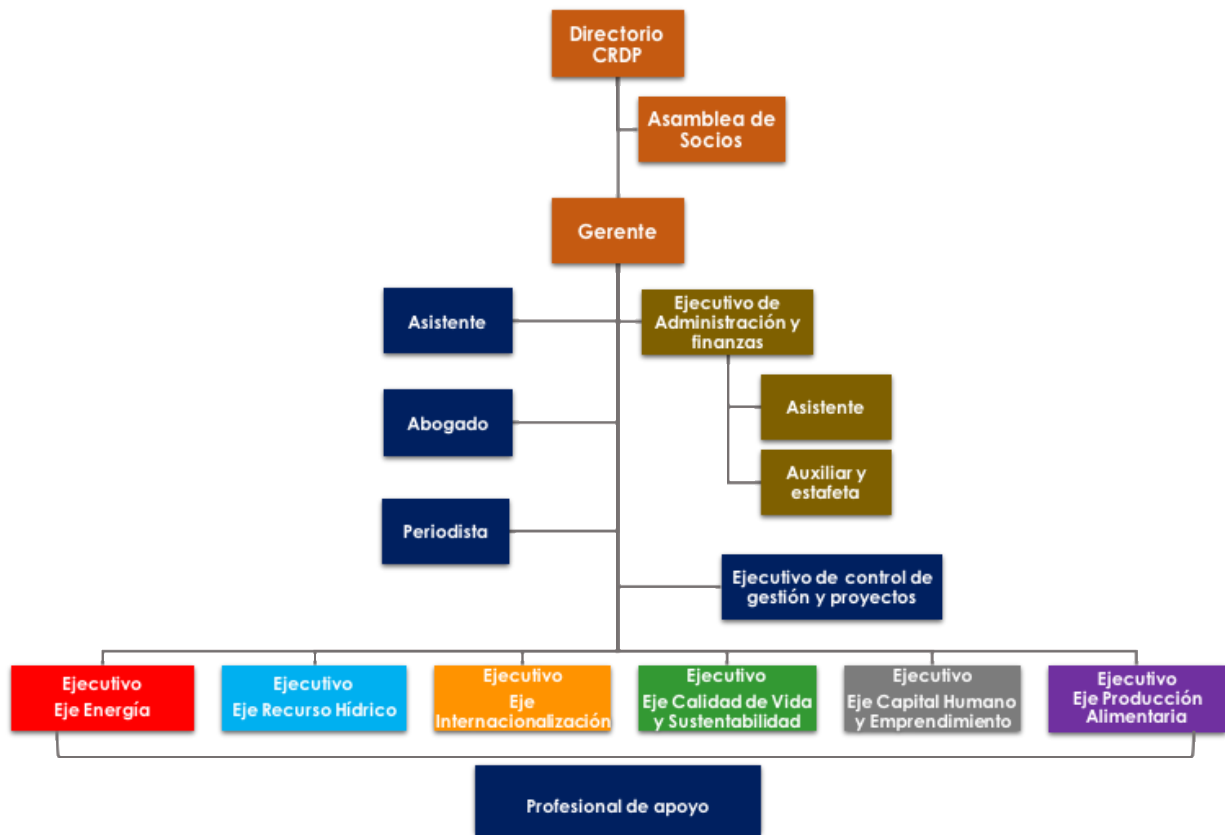
Actualmente existen 14 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

1. Gerente.
2. Abogado.
3. Periodista.
4. Asistente Administrativa.
5. Ejecutivo de Administración y Finanzas.
6. Encargado de Control de Gestión.
7. Asistente Administrativa.
8. Profesional de Apoyo.
9. Ejecutivo de Recursos Hídricos.
10. Ejecutivo de Energía.
11. Ejecutivo de Capital Humano.
12. Ejecutivo de Calidad de Vida y Sustentabilidad.
13. Ejecutivo de Internacionalización.
14. Ejecutivo de Eje Alimentario.
15. Auxiliar y Estafeta.

## Estructura Organizacional de la CRDP

El organigrama actual que representa a la Corporación, fue modificado a principios del año 2017, ya que se incorporó un nuevo Eje de Trabajo, el Eje Alimentario, quedando de la siguiente manera.



*Estructura organizacional Corporación Regional de Desarrollo Productivo, 2017.*

## 2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales


| Número de profesional | Cargo                                     | Perfil   | Remuneración Bruto mensual |
|-----------------------|---|--|----------------------------|
| 01                    | Gerente                                   | <p>Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución.</p> <p>Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación.</p>   | \$3.505.000.-              |
| 06                    | Ejecutivos de Competitividad e Innovación | <p>Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico.</p> <p>Por otro lado debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP.</p> <p>De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.</p>  | \$1.944.000.-              |
| 01                    | Administrador de Finanzas                 | <p>Debe contar con experiencia en administración de normas, políticas y procedimientos que garanticen el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y Finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios, entre otros.</p> <p>Por otro lado debe ser capaz de realizar análisis de Sistemas Financieros y manejo de Presupuestos.</p>   | \$2.045.000.-              |
| 01                    | Periodista                                | <p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p> | \$1.000.000.-              |

| Número de profesional | Cargo                          | Perfil   | Remuneración Bruto mensual |
|-----------------------|--------------------------------|--|----------------------------|
| 01                    | Profesional de Apoyo           | <p>Debe tener capacidades de confección de informes de Gestión, ejecución de Proyectos y análisis financieros y de gestión.</p> <p>Debe tener experiencia en trabajo en equipo y conocimientos técnicos mínimos de Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe tener capacidades que le permitan apoyar en la organización de Seminarios y/o Talleres de carácter nacional e internacional, que contribuya al posicionamiento de los Ejes Estratégicos.</p>  | \$1.250.000                |
| 01                    | Encargado de Control y Gestión | <p>Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia.</p> <p>Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP.</p> <p>Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.</p>   | \$1.500.000                |
| 01                    | Abogado                        | <p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p> | \$630.000                  |

| Número de profesional | Cargo                                  | Perfil  | Remuneración Bruto mensual |
|-----------------------|--|---|----------------------------|
| 01                    | Asistente de Administración y Finanzas | Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo.<br>Por otro lado deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. | \$583.000                  |
| 01                    | Asistente y secretaria ejecutiva       | Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP. Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.   | \$550.000                  |
| 01                    | Auxiliar de Aseo y Estafeta            | Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución.<br>Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.                                   | \$338.900                  |

### 3.- Concursos para la contratación de Personal

Durante el periodo de Enero -Marzo 2017 se efectuó el cierre del concurso para contratar al Ejecutivo del nuevo Eje Alimentario, el que comenzó con contrato de trabajo en enero de 2017.



**CORPORACION**

LA CORPORACION REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO DE LA REGION DE COQUIMBO INVITA A LOS INTERESADOS A POSTULAR AL SIGUIENTE CARGO:

**EJECUTIVO (A) EJE ALIMENTARIO**

**REQUISITOS:** Título Profesional de carrera a lo menos de 10 semestres, de preferencia Ingeniero Agrónomo, Ingeniero en Alimentos, Ingeniero en Agrobiociencias, Ingeniero Acaícola, Ingeniero Comercial, o profesiones afines.  
Se otorga un puntaje adicional al diseño, puesta en marcha y articulación permanente de la Gobernanza Pública - Privada del Eje Estratégico Alimentario de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Coquimbo (CRDP), velando por la concreción de las iniciativas, programas y proyectos definidos por la Gobernanza.  
Se requiere un profesional proactivo con alta capacidad de gestión, con redes de cooperación y colaboración en el ámbito público y privado, idealmente en materias de asociación empresarial y procedentes a nivel regional, que quieran innovar a través de toda la cadena de valor en la producción de alimentos (bioproductos o bionegocios), con énfasis en el valor agregado e innovación.  
Además, promover los negocios de la región con otras regiones y el mercado externo. Por otra parte, contribuir al trabajo en equipo, y que posea alta capacidad de análisis, planificación y gestión, siendo capaz de establecer relaciones interpersonales al más alto nivel.

**Competencias Específicas:**

- Experiencia comprobable mínima de 10 años en áreas del desarrollo productivo regional de los sectores alimenticios como agricultura, pesca o acuicultura, con énfasis en el valor agregado.
- Experiencia en elaboración, formulación y evaluación de proyectos.
- Conocimiento y trabajo con sectores económicos regionales, análisis y gestión de clusters y cadenas de valor de bio-productos o bio-negocios.
- Experiencia comprobada en el desarrollo de iniciativas económicas - comerciales en el ámbito público y privado. Experiencia comprobada en el desarrollo de proyectos industriales innovativos con valor agregado.
- Experiencia y conocimiento sobre el funcionamiento de instituciones o entidades públicas, empresas privadas, e instrumentos y fuentes de financiamiento público - privado, por ejemplo FONDEC, FIC, Fobos CORFO, otros.
- Experiencia en materias de innovación y transferencia tecnológica a empresas del mundo privado.
- Experiencia en liderar equipos de trabajo que requieran planificar y gestionar políticas, planes, programas.

Postulantes deben señalar preferencias de renta, indicando en el asunto "Postulación Eje Alimentario", Postulaciones exclusivamente a través del correo electrónico: postulaciones@crdp.cl desde el día Lunes 21 de Noviembre de 2016 hasta el día Lunes 28 de Noviembre de 2016.  
No se recibirán antecedentes por otro medio.  
Para conocer más del trabajo de nuestra Corporación visita nuestra página web [www.crdp.cl](http://www.crdp.cl)

El Proceso comenzó a fines del 2016 con la publicación en los diarios regionales del cargo, con sus requerimientos y obligaciones, se creó un correo (postulaciones@crdp.cl) para recibir por este medio las postulaciones.

### **3.1 Perfiles de cargos postulados**

Los Requisitos para el cargo fueron; Título Profesional de carrera a lo menos de 10 semestres, de preferencia Ingeniero Agrónomo, Ingeniero en Alimentos, Ingeniero en Agro negocios, Ingeniero Acuícola, Ingeniero Comercial, o profesiones afines.

Su misión será contribuir al diseño, puesta en marcha y articulación permanente de la Gobernanza Público – Privada del Eje Estratégico Alimentario de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Coquimbo (CRDP), velando por la concreción de las iniciativas, programas y proyectos definidos por la Gobernanza.

Se requiere un profesional proactivo con alta capacidad de gestión, con redes de cooperación y colaboración en el ámbito público y privado, idealmente en materias de asesoría a empresarios y proveedores a nivel regional, que quieran innovar a través de toda la cadena de valor en la producción de alimentos (bio productos o bio negocios), con énfasis en el valor agregado e innovación.

Además, promover los negocios de la región con otras regiones y el mercado externo. Por otra parte, contribuir al trabajo en equipo, y que posea alta capacidad de análisis, planificación y gestión, siendo capaz de establecer relaciones interpersonales al más alto nivel.

Competencias Específicas:

- Experiencia comprobable mínima de 10 años en áreas del desarrollo productivo regional de los sectores alimenticios como agricultura, pesca o acuicultura, con énfasis en el valor agregado.
- Experiencia en elaboración, formulación y evaluación de proyectos.
- Conocimiento y trabajo con sectores económicos regionales, análisis y gestión de clúster y cadenas de valor de bio-productos o bio-negocios.
- Experiencia comprobada en el desarrollo de iniciativas económicas – comerciales en el ámbito público y privado. Experiencia comprobada en el desarrollo de proyectos industriales innovativos con valor agregado.
- Experiencia y conocimiento sobre el funcionamiento de instituciones o entidades públicas, empresas privadas, e instrumentos y fuentes de financiamiento público – privado, por ejemplo, FNDRs, FICs, Nodos CORFO, otros.
- Experiencia en materias de Innovación y Transferencia Tecnológica a empresas del mundo privado.
- Experiencia en liderar equipos de trabajo que requieran planificar y gestionar políticas, planes, programas, acciones y proyectos.
- Deseable Magíster, Postgrado y/o Especialización comprobable en el sector.
- Deseable Idioma Inglés.



### 3.2 Resultado del concurso

La selección de los cinco candidatos que serían evaluados por el psicólogo laboral, se obtuvo en primer lugar por la selección de admisibilidad efectuada por comisión interna de la CRDP y en segundo lugar por la comisión formada por los Directores; Gustavo Mallat, Gerardo López y Jorge Romero y que arrojó en orden alfabético los siguientes nombres 1. Viviana Arias, 2. Rodrigo Calderón, 3. Jose Mora, 4. Carmen Rojas y 5. Rodrigo Wayland.

TABLA DE EVALUACION POSTULANTES EJECUTIVO DE COMPETITIVIDAD E INNOVACION EJE ALIMENTARIO CORPORACION REGIONAL DE DESARROLLO REGION DE COQUIMBO

| CRITERIOS DE EVALUACIÓN           | Rodrigo Wayland        |    |    |            | Viviana Arias        |    |    |            | Jose Mora         |    |    |            | Rodolfo Calderon        |    |    |          | Carmen Rojas        |    |    |          |
|-----------------------------------|------------------------|----|----|------------|----------------------|----|----|------------|-------------------|----|----|------------|-------------------------|----|----|----------|---------------------|----|----|----------|
|                                   | FP                     | MS | RM | PROMEDIO   | FP                   | MS | RM | PROMEDIO   | FP                | MS | RM | PROMEDIO   | FP                      | MS | RM | PROMEDIO | FP                  | MS | RM | PROMEDIO |
| Conocimiento del Sector y/o Redes | 4                      | 4  | 4  | 4.00       | 5                    | 6  | 6  | 5.67       | 4                 | 5  | 4  | 4.33       | 5                       | 6  | 5  | 5.33     | 3                   | 4  | 3  | 3.33     |
| PROMEDIO                          | 4.00                   |    |    |            | 5.67                 |    |    |            | 4.33              |    |    |            | 5.33                    |    |    |          | 3.33                |    |    |          |
| <b>Ponderación (25%)</b>          | <b>1.00</b>            |    |    |            | <b>1.42</b>          |    |    |            | <b>1.08</b>       |    |    |            | <b>1.33</b>             |    |    |          | <b>0.83</b>         |    |    |          |
| CRITERIOS DE EVALUACIÓN           | Rodrigo Wayland        |    |    |            | Viviana Arias        |    |    |            | Jose Mora         |    |    |            | Rodolfo Calderon        |    |    |          | Carmen Rojas        |    |    |          |
|                                   | FP                     | MS | RM | PROMEDIO   | FP                   | MS | RM | PROMEDIO   | FP                | MS | RM | PROMEDIO   | FP                      | MS | RM | PROMEDIO | FP                  | MS | RM | PROMEDIO |
| Experiencia Profesional           | 5                      | 5  | 5  | 5          | 6                    | 6  | 6  | 6          | 5                 | 5  | 5  | 5          | 4                       | 5  | 6  | 5        | 3                   | 5  | 5  | 4.333333 |
| PROMEDIO                          | 5.00                   |    |    |            | 6.00                 |    |    |            | 5.00              |    |    |            | 5.00                    |    |    |          | 4.33                |    |    |          |
| <b>Ponderación (10%)</b>          | <b>0.5</b>             |    |    |            | <b>0.6</b>           |    |    |            | <b>0.5</b>        |    |    |            | <b>0.5</b>              |    |    |          | <b>0.43333333</b>   |    |    |          |
| CRITERIOS DE EVALUACIÓN           | Rodrigo Wayland        |    |    |            | Viviana Arias        |    |    |            | Jose Mora         |    |    |            | Rodolfo Calderon        |    |    |          | Carmen Rojas        |    |    |          |
|                                   | FP                     | MS | RM | PROMEDIO   | FP                   | MS | RM | PROMEDIO   | FP                | MS | RM | PROMEDIO   | FP                      | MS | RM | PROMEDIO | FP                  | MS | RM | PROMEDIO |
| Competencias                      | 5                      | 4  | 4  | 4.33333333 | 6                    | 7  | 6  | 6.33333333 | 5                 | 4  | 4  | 4.33333333 | 5                       | 5  | 5  | 5        | 3                   | 5  | 3  | 3.666667 |
| PROMEDIO                          | 4.33                   |    |    |            | 6.33                 |    |    |            | 4.33              |    |    |            | 5.00                    |    |    |          | 3.67                |    |    |          |
| <b>Ponderación (20%)</b>          | <b>0.86666667</b>      |    |    |            | <b>1.26666667</b>    |    |    |            | <b>0.86666667</b> |    |    |            | <b>1</b>                |    |    |          | <b>0.73333333</b>   |    |    |          |
| CRITERIOS DE EVALUACIÓN           | Rodrigo Wayland        |    |    |            | Viviana Arias        |    |    |            | Jose Mora         |    |    |            | Rodolfo Calderon        |    |    |          | Carmen Rojas        |    |    |          |
|                                   | FP                     | MS | RM | PROMEDIO   | FP                   | MS | RM | PROMEDIO   | FP                | MS | RM | PROMEDIO   | FP                      | MS | RM | PROMEDIO | FP                  | MS | RM | PROMEDIO |
| Postitulo y/o Posgrado            | 5                      | 5  | 6  | 5.33333333 | 5                    | 7  | 6  | 6          | 5                 | 5  | 5  | 5          | 5                       | 5  | 6  | 5.333333 | 2                   | 3  | 4  | 3        |
| PROMEDIO                          | 5.33                   |    |    |            | 6.00                 |    |    |            | 5.00              |    |    |            | 5.33                    |    |    |          | 3.00                |    |    |          |
| <b>Ponderación (10%)</b>          | <b>0.53333333</b>      |    |    |            | <b>0.6</b>           |    |    |            | <b>0.5</b>        |    |    |            | <b>0.53333333</b>       |    |    |          | <b>0.3</b>          |    |    |          |
| CRITERIOS DE EVALUACIÓN           | Rodrigo Wayland        |    |    |            | Viviana Arias        |    |    |            | Jose Mora         |    |    |            | Rodolfo Calderon        |    |    |          | Carmen Rojas        |    |    |          |
|                                   | FP                     | MS | RM | PROMEDIO   | FP                   | MS | RM | PROMEDIO   | FP                | MS | RM | PROMEDIO   | FP                      | MS | RM | PROMEDIO | FP                  | MS | RM | PROMEDIO |
| Idioma                            | 3                      | 3  | 4  | 3.33333333 | 6                    | 6  | 6  | 6          | 3                 | 3  | 3  | 3          | 4                       | 5  | 4  | 4.333333 | 2                   | 4  | 3  | 3        |
| PROMEDIO                          | 3.33                   |    |    |            | 6.00                 |    |    |            | 3.00              |    |    |            | 4.33                    |    |    |          | 3.00                |    |    |          |
| <b>Ponderación (10%)</b>          | <b>0.33333333</b>      |    |    |            | <b>0.6</b>           |    |    |            | <b>0.3</b>        |    |    |            | <b>0.43333333</b>       |    |    |          | <b>0.3</b>          |    |    |          |
| CRITERIOS DE EVALUACIÓN           | Rodrigo Wayland        |    |    |            | Viviana Arias        |    |    |            | Jose Mora         |    |    |            | Rodolfo Calderon        |    |    |          | Carmen Rojas        |    |    |          |
|                                   | FP                     | MS | RM | PROMEDIO   | FP                   | MS | RM | PROMEDIO   | FP                | MS | RM | PROMEDIO   | FP                      | MS | RM | PROMEDIO | FP                  | MS | RM | PROMEDIO |
| Entrevista                        | 4                      | 4  | 5  | 4.33333333 | 5                    | 6  | 6  | 5.66666667 | 4                 | 4  | 4  | 4          | 4                       | 6  | 6  | 5.333333 | 3                   | 3  | 4  | 3.333333 |
| PROMEDIO                          | 4.33                   |    |    |            | 5.67                 |    |    |            | 4.00              |    |    |            | 5.33                    |    |    |          | 3.33                |    |    |          |
| <b>Ponderación (25%)</b>          | <b>1.08333333</b>      |    |    |            | <b>1.41666667</b>    |    |    |            | <b>1</b>          |    |    |            | <b>1.33333333</b>       |    |    |          | <b>0.83333333</b>   |    |    |          |
| <b>NOMBRE POSTULANTE</b>          | <b>Rodrigo Wayland</b> |    |    |            | <b>Viviana Arias</b> |    |    |            | <b>Jose Mora</b>  |    |    |            | <b>Rodolfo Calderon</b> |    |    |          | <b>Carmen Rojas</b> |    |    |          |
| <b>Total( 100%)</b>               | <b>4.317</b>           |    |    |            | <b>5.900</b>         |    |    |            | <b>4.250</b>      |    |    |            | <b>5.133</b>            |    |    |          | <b>3.433</b>        |    |    |          |

El Proceso de selección concluyo con la contratación de la Ingeniera en Alimentos **Viviana Arias** a contar de enero de 2017 como la nueva Ejecutiva de Innovación y Competitividad del Eje Alimentario ya que su entrevista personal y sicológica indicaban que era la candidata que destacaba en todos los aspectos evaluados por sobre los demás candidatos

#### 4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria correspondiente al Basal en el Primer trimestre 2017 es la que se detalla a continuación:

|                         | Denominación                                    | Enero – Marzo 2017   |                      |                      |
|-------------------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|
|                         |   | Presupuesto actual   | Ejecutado            | Por Ejecutar         |
| <b>Ítem 1</b>           | Recursos Humanos                                | \$311.527.022        | \$76.269.149         | \$235.257.873        |
| <b>Ítem 2</b>           | Gastos Generales                                | \$71.160.000         | \$22.407.455         | \$48.752.545         |
| <b>Ítem 3</b>           | Materiales fungible                             | \$7.620.000          | \$636.722            | \$6.983.278          |
| <b>Ítem 4</b>           | Pasajes y Viáticos Nacionales e Internacionales | \$41.752.576         | \$4.792.698          | \$36.959.878         |
| <b>Ítem 5</b>           | Difusión y Seminarios                           | \$77.300.000         | \$1.762.245          | \$75.537.755         |
| <b>Ítem 6</b>           | Equipos   | 0                    | 0                    | 0                    |
| <b>Ítem 7</b>           | Capacitación                                    | \$4.000.000          | 0                    | \$4.000.000          |
| <b>Ítem 8</b>           | Software  | \$6.000.000          | 0                    | \$6.000.000          |
| <b>Ítem 9</b>           | Imprevistos                                     | \$12.000.000         | \$1.200.000          | \$10.800.000         |
| <b>Total basal 2017</b> |   | <b>\$531.359.598</b> | <b>\$107.068.269</b> | <b>\$424.291.329</b> |

La ejecución presupuestaria correspondiente a Proyectos en el primer trimestre 2017 es la que se detalla a continuación

| Denominación   | Recursos Transferidos GORE 1° trimestre 2017 | Recursos Ejecutados por la CRDP | Ingresos Acumulados en el año | Saldo por Ejecutar |
|--|--|---------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| FINANCIAMIENTO BASAL 2017-2019   |  | 107,068,269                     | 531,359,598                   | <b>424,291,329</b> |
| PROSPECCION PARA PROMOCION Y ATRACCION DE INVERSIONES EN LA REGION   | 220,000,000                                  |                                 | 220,000,000                   | <b>220,000,000</b> |
| ESTUDIO FACTIBILIDAD DE IMPLEMENTACION CENTRO DE ENERGIA   |  | 66,426,594                      | 90,000,000                    | <b>23,573,406</b>  |
| DIAGNOSTICO CULTURA DEL AGUA EN ZONAS ARIDAS, EN EDUCACION PRIMARIA  |  | 110,189,850                     | 112,500,000                   | <b>2,310,150</b>   |
| PROSPECCION ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL MINERO   |  | 4,570,950                       | 15,101,000                    | <b>10,530,050</b>  |
| DIAGNOSTICO ESTUDIO GEOGRAFICO DE IDENTIFICACION DEL POTENCIAL DE GENERACION ENERGETICA CON TECNOLOGIAS DE ERNC Y MODELOS DE DEMANDA | 36,250,000                                   | 141,642,838                     | 145,000,000                   | <b>3,357,162</b>   |
| PROGRAMA EXPOCOQUIMBO 2017   | 113,000,000                                  |                                 | 113,000,000                   | <b>113,000,000</b> |
| INVESTIGACION PLAN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA  |  | 2,891,766                       | 53,750,000                    | <b>50,858,234</b>  |
| ANALISIS ALTERNATIVAS DE SOLUCION AL MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS  |  | 7,719,976                       | 20,000,000                    | <b>12,280,024</b>  |
| INVESTIGACION MODELO DE NEGOCIOS Y ESTRATEGIAS DE INTERNACIONALIZACION   |  |                                 |                               | <b>0</b>           |
| ESTUDIO TECNICO ECONOMICO PARA LA CREACION DE MODELOS PARQUE RECICLAJE EN LA REGION DE COQUIMBO                                      | 20,000,000                                   | 53,093,882                      | 60,000,000                    | <b>6,906,118</b>   |
| DIAGNOSTICO POLITICA REGIONAL INNOVACION DEL SECTOR TURISMO  | 20,000,000                                   | 79,917,719                      | 80,000,000                    | <b>82,281</b>      |
| DIAGNOSTICO DE SITIOS CON POTENCIAL PRESENCIA DE CONTAMINANTES   |  | 3,576,626                       | 49,500,000                    | <b>45,923,374</b>  |
| DIAGNOSTICO TECNICO ECONOMICO SISTEMA TRANSPORTE PUBLICO MASIVO  | 25,571,300                                   | 77,176,760                      | 137,838,907                   | <b>60,662,147</b>  |
| ANALISIS MODELACION DE EMBALSES PRECORDILLERA  |  | 99,793,956                      | 100,000,000                   | <b>206,044</b>     |
| <b>TOTALES</b>   | <b>966.179.898</b>                           | <b>754.069.186</b>              | <b>1.728.049.505</b>          | <b>973.980.319</b> |

## 5. Indicadores de Gestión CRDP Enero - Marzo de 2017

A continuación se presentan los Indicadores y Metas de Proceso, Productos y de Desempeño que permiten medir el desarrollo de las Iniciativas propuestas y que se estén desarrollando en base a lo planificado para el primer trimestre del nuevo Basal (enero-marzo 2017).

Estos Indicadores son por los que se regirá la CRDP durante los años 2017, 2018 y 2019. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2017-2019.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta que se tiene para el año 2017, además Q representa el avance que se ha realizado en los meses de Enero, Febrero y Marzo del año 2017, representando este avance también en porcentaje.

| OBJETIVOS   | INDICADOR  | META              | AVANCE               |               | ESTADO |
|---|--|-------------------|----------------------|---------------|--------|
|   |  |                   | Q                    | %             |        |
| <b>OBJETIVO GENERAL:</b> Vincular a los distintos actores públicos, privados y científico-académico, a través de Directorios por eje, apoyo a la inversión y desarrollo de redes de cooperación nacional e internacional. |  | <b>Meta anual</b> |                      |               |        |
| <b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>  |  |                   |                      |               |        |
| A. Desarrollar sesiones de Directorio en todos los ejes estratégicos.   | N° sesiones realizadas/N° sesiones planificadas                              | <b>30</b>         | <b>3</b>             | <b>10.00%</b> | ●      |
| B. Conocer y medir la satisfacción de los proyectos presentados   | (Promedio de Encuestas realizadas/maximo de nota)*100                        | <b>70%</b>        | <b>0</b>             | <b>0.00%</b>  | ●      |
| C. Conocer y medir los recursos apalancados por la CRDP publicos y privados ( distintos al basal)   | (Recursos apalancados/Recursos basal)*100                                    | <b>6</b>          | <b>2</b>             | <b>33.33%</b> | ●      |
| D. Conocer y medir la ejecucion del presupuesto planificado   | Presupuesto ejecutado/presupuesto poner valor de cuota transferida como meta | <b>90%</b>        | <b>\$107,068,269</b> | <b>20.15%</b> | ●      |

| DIFUSIÓN | OBJETIVOS   | INDICADOR   | META | AVANCE |       | ESTADO |
|----------|---|---|------|--------|-------|--------|
|          | <b>OBJETIVO GENERAL:</b> Informar, sensibilizar e instalar en la opinión pública, la discusión de temáticas transversales que afectan directa o indirectamente a los actores públicos, privados, científico-académico y sociedad civil. |   |      |        |       |        |
|          | OBJETIVOS ESPECÍFICOS   |   |      | Q      | %     |        |
| A.       | Desarrollar Seminarios en relación directa con las temáticas de los Ejes Estratégicos.  | N° seminarios realizados/N° seminarios planificados                 | 6    | 0      | 0.00% | ●      |
| B.       | Conocer el numero de iniciativas ejecutadas de difusion con fondos publicos (distintos al Gore) y privados  | Numero de Iniciativas ejecutadas/Numero de iniciativas Planificadas | 6    | 0      | 0.00% | ●      |

| PROYECTOS | OBJETIVOS  | INDICADOR   | META | AVANCE |       | ESTADO |
|-----------|--|---|------|--------|-------|--------|
|           | <b>OBJETIVO GENERAL:</b> Promover y ejecutar estudios y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica para el aumento de la competitividad regional.                        |   |      |        |       |        |
|           | OBJETIVOS ESPECÍFICOS  |   |      | Q      | %     |        |
| A.        | Conocer el numero de estudios que fueron ejecutados versus los estudios presentados en las postulaciones FICs. Se tiene como restricción que deben ejecutar el 50% de los proyectos presentados. | N° de estudios realizados/N° de estudios Planificados | 50%  | 0      | 0.00% | ●      |
| B.        | Conocer y medir la cantidad de Proyectos que Gestiona y/o Patrocina la CRDP  | N° de Proyectos que Gestiona o Patrocina la CRDP      | 6    | 0      | 0.00% | ●      |
| C.        | Conocer y medir la cantidad de convenios firmados por la CRDP con otras Instituciones Publico-Privada  | N° convenios firmados                                 | 2    | 0      | 0.00% | ●      |

