



CRDP

Corporación Regional de Desarrollo Productivo



TERCER INFORME TRIMESTRAL GLOSA 02

LEY DE PRESUPUESTOS 2017

PERIODO JULIO-SEPTIEMBRE 2017



INDICE

1.- Nombre o Razón social de la Corporación	3
2. Número de Profesionales de la Corporación	3
2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales	5
3.- Concursos para la contratación de Personal	8
3.1 Perfil de cargo postulado	8
3.2 Resultado del concurso	8
4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP	10
5. Indicadores de Gestión CRDP Julio - Septiembre de 2017	12

1.- Nombre o Razón social de la Corporación

Nombre	: Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región de Coquimbo – CRDP.
Rut	: 65.038.802-k.
Dirección	: Diego de Almagro N°289, La Serena.
Fecha de Constitución Legal	: 25 de agosto 2010.

2. Número de Profesionales de la Corporación

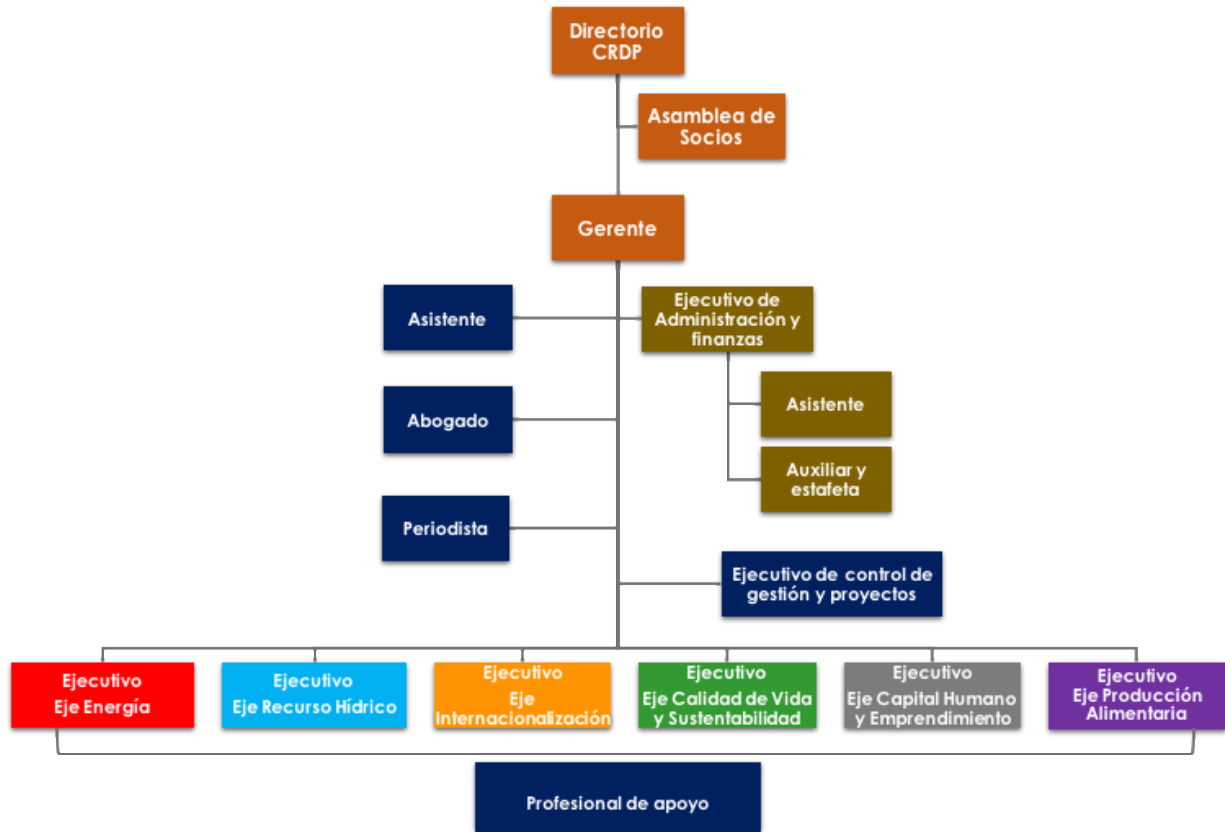
Actualmente existen 15 cargos que sustentan la estructura organizacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, Región de Coquimbo.

Los cargos son los siguientes:

1. Gerente.
2. Ejecutivo de Recursos Hídricos.
3. Ejecutivo de Energía.
4. Ejecutivo de Capital Humano.
5. Ejecutivo de Calidad de Vida y Sustentabilidad.
6. Ejecutivo de Internacionalización.
7. Ejecutivo de Eje Alimentario.
8. Ejecutivo de Administración y Finanzas.
9. Encargado de Control de Gestión.
10. Profesional de Apoyo.
11. Abogado.
12. Periodista.
13. Asistente Administrativa.
14. Asistente Administración y Finanzas.
15. Auxiliar y Estafeta.

Estructura Organizacional de la CRDP

El organigrama actual que representa a la Corporación es el siguiente:



Estructura organizacional Corporación Regional de Desarrollo Productivo, 2017.

2.1 Remuneraciones asociados a los Perfiles profesionales

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Gerente	<p>Debe contar con capacidades de liderazgo, ejecución de Proyectos, Trabajo en equipo y manejo de situaciones de conflicto, lo que le permitirá cumplir con los objetivos de la Institución.</p> <p>Debe contar con un alto grado de adhesión a normas e instrucciones emanadas del Directorio de la Corporación.</p> <p>Además, debe contar con capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generación de confianzas con actores Público-Privado..</p>	\$3.505.000.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación Eje Hídrico	<p>Debe tener la capacidad de articular y realizar ajustes a la estrategia de Recursos Hídricos Regionales, que en el mediano y largo plazo, busca potenciar las alianzas y sinergias, entre la institucionalidad Pública, Privada y la Academia. También realizar Estudios, talleres, giras tecnológicas, que permitan implementar las nuevas tecnologías y mejorar la gestión hídrica.</p>	\$2.560.000.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Capital Humano	<p>Debe ser capaz de instalar una institucionalidad Público-Privada que defina las directrices para enfrentar las problemáticas del Capital Humano en la Región de Coquimbo. Mejoramiento de la competitividad y productividad del capital humano en la Región.</p>	\$1.946.000.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Energía	<p>Ser capaz de incentivar y facilitar la inversión en proyectos de generación, transmisión y distribución del recurso energía, Aplicar e incentivar medidas de eficiencia energética en los diversos ámbitos regionales, sean estos públicos o privados.</p>	\$1.946.000.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Calidad de Vida y Sustentabilidad	<p>Debe contar con capacidades que le permita trabajar y planificar un desarrollo regional sustentable, lo que se refleja en dirigir iniciativas Públicas Privadas, que tienen como finalidad apoyar técnicamente el desarrollo de las iniciativas definidas.</p>	\$1.946.000.-
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Internacional	<p>Debe tener capacidades para realizar asesorías a empresarios de la zona que quieran exportar, capacitación en los beneficios que corredor bioceánico traerá para la Región de Coquimbo, y promoción de negocios de la región con empresarios extranjeros interesados en invertir en la Zona.</p>	\$1.946.000.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Ejecutivo de Competitividad e Innovación, Eje Alimentario	<p>Capacidad y experiencia de articulación, vinculación y generador de confianzas con actores Público-Privado y Científico - académico.</p> <p>Por otro lado debe ser capaz de promover, y capacitar a los distintos actores regionales vinculados con la CRDP.</p> <p>De la misma forma, debe contar una experiencia en la promoción y ejecución de estudios específicos y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica.</p>	\$1.946.000.-
01	Ejecutivo de Administración de Finanzas	<p>Debe contar con experiencia en administración de normas, políticas y procedimientos que garanticen el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y Finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios, entre otros.</p> <p>Por otro lado debe ser capaz de realizar análisis de Sistemas Financieros y manejo de Presupuestos.</p>	\$2.045.000.-
01	Encargado de Control y Gestión	<p>Capacidades para diseñar y realizar seguimiento a Proyectos o Programas correspondientes a los Ejes Estratégicos. Búsqueda y preparación de información relacionada a los Ejes Estratégicos, según los requerimientos de la Gerencia.</p> <p>Debe ser capaz de apoyar en la confección y planificación estratégica de la Institución, además de ser capaz de convocar y planificar las sesiones de Directorios de la CRDP.</p> <p>Debe tener capacidades para preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño y actividades realizadas. Apoyo en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas de competitividad en los sectores productivos regionales.</p>	\$1.500.000
01	Periodista	<p>El /la Periodista debe ser capacidades de gestión comunicacional, eficiencia en la administración de recursos materiales y económicos, y una amplia red de medios de comunicación, que le permitan gestionar publicaciones en prensa escrita, web, radio y televisión, entre otros.</p> <p>Deberá tener experiencia en la coordinación con agencias y medios de comunicación, generación y difusión de contenidos que se orienten al Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe contar con capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.</p>	\$1.000.000.-

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Profesional de Apoyo	<p>Debe tener capacidades de confección de informes de Gestión, ejecución de Proyectos y análisis financieros y de gestión.</p> <p>Debe tener experiencia en trabajo en equipo y conocimientos técnicos mínimos de Desarrollo Productivo.</p> <p>Por otro lado, debe tener capacidades que le permitan apoyar en la organización de Seminarios y/o Talleres de carácter nacional e internacional, que contribuya al posicionamiento de los Ejes Estratégicos.</p>	\$1.250.000
01	Abogado	<p>Experiencia en asesoría legal a Instituciones públicas y Privadas. Asesoramiento y actuación en todo tipo de operaciones inmobiliarias, especialmente en arrendamiento de inmuebles, mediante la redacción legal de los documentos y contratos Necesarios para llevar a cabo la operación legal. Asesoramiento fiscal y preparación de todo tipo de declaraciones y obligaciones fiscales y tributarias. Asesoramiento gestión de derechos en materia de propiedad intelectual e industrial. Reclamación de todo tipo de deudas y obligaciones contractuales. Intervención en todo tipo de negociaciones laborales.</p> <p>Redacción de escritos y recursos que deban presentarse ante las distintas administraciones en materia administrativa, así como defensa ante imposiciones de sanciones o multas por parte de cualquier organismo. Reclamación y gestión de derechos y pensiones a la Seguridad Social, en materia de desempleo, maternidad, incapacidades, jubilación, etc.</p>	\$630.000
01	Asistente de Administración y Finanzas	<p>Experiencia en área de administración en empresas públicas y/o privadas. Tener disposición para trabajar en equipo.</p> <p>Por otro lado deberá ser capaz de realizar funciones relacionadas con gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario.</p>	\$583.000
01	Asistente y secretaria ejecutiva	<p>Debe tener experiencia en trabajo en área administrativa y atención de público. Además debe ser capaz de organizar la agenda del Gerente de la CRDP.</p> <p>Debe ser capaz de articular y relacionarse con las distintas entidades públicas y/o privadas según sea el requerimiento de la Institución.</p>	\$550.000

Número de profesional	Cargo	Perfil	Remuneración Bruto mensual
01	Auxiliar de Aseo y Estafeta	<p>Debe tener un perfil que le permita desempeñar tareas de mantención de aseo general de las dependencias de la Institución.</p> <p>Debe tener un buen trato con el público, interno y externo a la Institución lo que le felicitará los trámites bancarios y traslado de correspondencia que debe realizar cuando sea necesario.</p>	\$338.900

3.- Concursos para la contratación de Personal

Se dio curso a la contratación del periodista de la CRDP, el concurso se realizó durante el trimestre anterior.

3.1 Perfil de cargo postulado

Título Profesional, carrera de periodismo, con al menos 5 años de experiencia en el área de comunicaciones relacionada con la gestión de medios, comunicaciones corporativas y relación con medios.

El Periodista deberá coordinar las agencias y medios de comunicación, mantener actualizados los principales canales de comunicación, redacción, generación y difusión de contenidos de la labor de la Corporación en medios de comunicación, elaboración de newsletter y actualización de página web institucional. Contacto con medios para gestionar publicaciones en: prensa escrita, web, radio y televisión. Capacidad de autogestión y cumplimiento de metas, plan de medios.

Competencias Específicas:

- Experiencia comprobable mínima de 3 años en áreas de la Comunicación Corporativa o Empresarial
- Experiencia en el desarrollo de planes de medio.
- Conocimiento y trabajo con sectores económicos regionales.
- Se requiere conocimientos intermedios de plataforma Office.
- Se requiere residencia fija en zona.
- Deseable idioma Inglés.

Postulantes deben señalar pretensiones de renta, indicando en el asunto “Postulación al Cargo de Periodista”

3.2 Resultado del concurso

En el mes de Junio se recibieron 16 curriculum de postulantes al cargo. Una comisión interna de la CRDP seleccionó 12 curriculum, los cuales fueron enviados a una comisión de selección conformada por tres Directores de la CRDP, Martin Bruna, Gerardo López y Luis Lose, quienes deben enviar una terna de

postulantes para que sean sometidos a una entrevista psicológica, que será realizada por una empresa externa.

Durante el mes de Septiembre se eligió una terna de profesionales, quienes fueron entrevistados por el Presidente del Directorio de la CRDP, Sr. Claudio Ibañez, quien, para finalizar el proceso selecciono al postulante con mejores capacidades para el cargo, tomando en cuenta la entrevista técnica y psicológica.

Actualmente el proceso de selección finalizo, quedando seleccionada la Srta. Daniella Collao.

4.- Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la CRDP

La ejecución presupuestaria correspondiente al Basal en el tercer trimestre 2017 es la que se detalla a continuación:

	Denominación	Periodo a Septiembre 2017			
		Presupuesto actual	Ejecutado	Acumulado	Por Ejecutar
Ítem 1	Recursos Humanos	\$311.527.022	\$75.643.196	\$232.112.234	\$79.414.788
Ítem 2	Gastos Generales	\$71.160.000	\$24.275.055	\$68.569.711	\$2.590.289
Ítem 3	Materiales fungible	\$7.620.000	\$368.430	\$1.595.542	\$6.024.458
Ítem 4	Pasajes y Viáticos Nacionales e Internacionales	\$41.752.576	\$14.931.667	\$29.304.907	\$12.447.669
Ítem 5	Difusión y Seminarios	\$77.300.000	\$21.050.354	\$27.838.489	\$49.461.511
Ítem 6	Equipos	0	0	0	\$0
Ítem 7	Capacitación	\$4.000.000	0	0	\$4.000.000
Ítem 8	Software	\$6.000.000	0	0	\$6.000.000
Ítem 9	Imprevistos	\$12.000.000	\$97.590	\$2.028.590	\$9.971.410
Total basal 2017		\$531.359.598	\$136.366.292	\$361.449.473	\$169.910.125

La ejecución presupuestaria correspondiente a Proyectos en el primer trimestre 2017 es la que se detalla a continuación

Denominación	Recursos Transferidos GORE a Septiembre 2017	Recursos Ejecutados por la CRDP	Ingresos Acumulados en el año	Saldo por Ejecutar
Financiamiento basal 2017-2019	531.358.598	361.449.473	531.359.598	169.910.125
Prospección para promoción y atracción de inversiones en la región	220.000.000	35.058.773	220.000.000	184.941.227
Estudio factibilidad de implementación centro de energía		77.676.594	90.000.000	12.323.406
Diagnostico cultura del agua en zonas áridas, en educación primaria	37.500.000	149.851.018	150.000.000	148.982






Denominación	Recursos Transferidos GORE a Septiembre 2017	Recursos Ejecutados por la CRDP	Ingresos Acumulados en el año	Saldo por Ejecutar
Prospección encadenamiento productivo del sector industrial minero		21.490.930	15.101.000	-6.389.930
Diagnostico estudio geográfico de identificación del potencial de generación energética con tecnologías de ERNC y modelos de demanda	36.250.000	141.642.838	145.000.000	3.357.162
Investigación plan de desarrollo productivo y transferencia tecnológica		42.420.274	53.750.000	11.329.726
Análisis alternativas de solución al manejo de residuos solidos		33.056.254	20.000.000	-13.056.254
Investigación modelo de negocios y estrategias de internacionalización	30.000.000	5.571.589	30.000.000	24.428.411
Estudio técnico económico para la creación de modelos parque reciclaje en la región de Coquimbo	20.000.000	59.503.782	80.000.000	20.496.218
Diagnostico política regional innovación del sector turismo	20.000.000	79.917.719	80.000.000	82.281
Diagnóstico de sitios con potencial presencia de contaminantes		10.312.591	49.500.000	39.187.409
Diagnostico técnico económico sistema transporte público masivo	25.571.300	137.795.598	137.838.907	43.309
Análisis modelación de embalses pre cordillera		99.793.956	100.000.000	206.044
TOTAL	920.679.898	1.255.541.389	1.702.549.505	447.008.116

5. Indicadores de Gestión CRDP Julio - Septiembre de 2017

A continuación se presentan los Indicadores y Metas de Proceso, Productos y de Desempeño que permiten medir el desarrollo de las Iniciativas propuestas y que se estén desarrollando en base a lo planificado para el tercer trimestre del nuevo Basal (Julio - Septiembre 2017).

Estos Indicadores son por los que se regirá la CRDP durante los años 2017, 2018 y 2019. Se originan de la planificación presentada en la postulación al financiamiento basal 2017-2019.

En cada una de las tablas que se presenta a continuación se muestra la meta que se tiene para el año 2017, además Q representa el avance que se ha realizado desde Enero hasta el mes de Septiembre del año 2017, representando este avance también en porcentaje.

OBJETIVOS	INDICADOR	META	AVANCE		ESTADO	
			Q	%		
ARTICULACIÓN	OBJETIVO GENERAL: Vincular a los distintos actores públicos, privados y científico-académico, a través de Directorios por eje, apoyo a la inversión y desarrollo de redes de cooperación nacional e internacional.	Meta anual				
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS					
	A. Desarrollar sesiones de Directorio en todos los ejes estratégicos.	N° sesiones realizadas/N° sesiones planificadas	30	13	43%	
	B. Conocer y medir la satisfacción de los proyectos presentados	(Promedio de Encuestas realizadas/maximo de nota)*100	70%	1	133,67%	
	C. Conocer y medir los recursos apalancados por la CRDP publicos y privados (distintos al basal)	(Recursos apalancados/Recursos basal)*100	\$72.000.000,00	\$18.000.000	25,00%	
	D. Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas	actividades ejecutadas/actividades planificadas	80%	15	30,00%	
D. Conocer y medir la ejecución del presupuesto planificado	Presupuesto ejecutado/presupuesto poner valor de cuota transferida como meta	90%	\$107.068.269	20,15%		

OBJETIVOS	INDICADOR	META	AVANCE		ESTADO		
			Q	%			
DIFUSIÓN	OBJETIVO GENERAL: Informar, sensibilizar e instalar en la opinión pública, la discusión de temáticas transversales que afectan directa o indirectamente a los actores públicos, privados, científico-académico y sociedad civil.						
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS						
	A.	Desarrollar Seminarios en relación directa con las temáticas de los Ejes Estratégicos.	N° seminarios realizados/N° seminarios planificados	6	13	216,67%	●
	B.	Conocer el numero de iniciativas ejecutadas de difusion con fondos publicos (distintos al Gore) y privados	Numero de Iniciativas ejecutadas/Numero de iniciativas Planificadas	6	0	0,00%	●

OBJETIVOS	INDICADOR	META	AVANCE		ESTADO		
			Q	%			
PROYECTOS	OBJETIVO GENERAL: Promover y ejecutar estudios y proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica para el aumento de la competitividad regional.						
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS						
	A.	Conocer el numero de estudios que fueron ejecutados versus los estudios presentados en las postulaciones FICs. Se tiene como restricción que deben ejecutar el 50% de los proyectos presentados.	N° de estudios realizados/N° de estudios Planificados	50%	0	0,00%	●
	B.	Conocer y medir la cantidad de Proyectos que Gestiona y/o Patrocina la CRDP	N° de Proyectos que Gestiona o Patrocina la CRDP	6	4	66,67%	●